

Warszawa, 3 października 2022 r.

Departament Rent Zagranicznych  
Znak sprawy: 990600/502/122/2022-UW

**Pan**  
**Andrzej Kościk**  
**Przewodniczący Rady Krajowej Sekcji**  
**Morskiej Marynarzy i Rybaków NSZZ**  
**"Solidarność"**  
**ul. Szarotki 8**  
**70-604 Szczecin**

Szanowny Panie Przewodniczący,

30 września 2022 r. upłynął termin obowiązywania Porozumienia pomiędzy instytucją norweską - NAV Social Insurance and Contributions i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, zawartego na okres od 1 lipca do 30 września 2022 r. na podstawie art. 16 ust. 1 rozporządzenia nr 883/2004, dotyczącego osób zamieszkałych w Polsce i zatrudnionych na statkach pod banderą zarejestrowaną w Norweskim Międzynarodowym Rejestrze Statków (NIS).

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej poinformowało Zakład, że norweski resort pracy nie wyraził zgody na przedłużenie porozumienia, ponieważ jego celem było jedynie umożliwienie dostosowania się pracodawców i instytucji do nowych zasad ustalania ustawodawstwa właściwego.

Oznacza to, że od 1 października 2022 r. zastosowanie wobec osób mieszkających w Polsce, zatrudnionych na norweskich statkach pływających pod banderą norweską zarejestrowaną w NIS (the Norwegian International Ship Register) ma norweskie ustawodawstwo zgodnie z art. 11 ust. 4 rozporządzenia 883/2004, tj. ustawodawstwo państwa bandery.

Od wskazanej daty Zakład nie będzie miał podstaw do wydawania zaświadczeń W/NOR, które potwierdzały zastosowanie polskiego ustawodawstwa. Osoby zainteresowane podleganiem polskiemu ustawodawstwu mogą występować do właściwego Oddziału ZUS w Kielcach, z indywidualnymi wnioskami o zawarcie porozumienia pomiędzy ZUS a instytucją norweską o zastosowanie wyjątku od art. 11 ust. 4 rozporządzenia (WE) nr 883/2004, w oparciu o art. 16 ust. 1 rozporządzenia 883/2004 na okres przypadający po 30 czerwca 2022 r.

W przypadku otrzymania zgody instytucji norweskiej, zainteresowanej osobie Oddział ZUS wyda zaświadczenie A1 potwierdzające zastosowanie polskiego ustawodawstwa. Norweski pracodawca powinien zgłosić tę osobę do ubezpieczeń w Polsce i wykonywać inne obowiązki spoczywające na płatniku składek zgodnie z polskimi przepisami. Szczegółowe informacje dotyczące zgłoszenia pracowników do ubezpieczeń w ZUS przez podmioty

zagraniczne są dostępne w *Poradniku dla pracodawców zagranicznych, którzy nie mają siedziby ani przedstawicielstwa w Polsce.*

Z wyrazami szacunku,

DYREKTOR  
Departamentu Rent Zagranicznych  
  
Andrzej Szybkie