

Ochrona zabezpieczenia społecznego jest jednym z najbardziej istotnych aspektów godziwej pracy. Obecnie polscy marynarze, zatrudnieni przez zagranicznych armatorów i pracujący na statkach pod banderą inną niż polska, mogą przystąpić do dobrowolnego ubezpieczenia emerytalnego i rentowego. Jeśli marynarz zgłosi się do w/w dobrowolnego ubezpieczenia to musi płacić/odprowadzać składkę na ubezpieczenie emerytalne i rentowe według zadeklarowanej kwoty, nie niższej niż kwota minimalnego wynagrodzenia. Strona pracowników wnioskuje do strony rządowej o uregulowania kwestii zabezpieczenia społecznego polskich marynarzy zgodnie z wymaganiami Konwencji o pracy na morzu – MLC, 2006. Konwencja ustala, że marynarze podlegający krajowemu ustawodawstwu dotyczącemu zabezpieczenia społecznego są uprawnieni do korzystania z ochrony dot. zabezpieczenia społecznego nie mniej korzystnego niż to, z którego korzystają pracownicy lądowi. W związku z powyższym celem niniejszej ankiety jest poznanie opinii marynarzy należących do NSZZ „Solidarność” na ten temat.

I. *Wskaz jaką banderę podnosi Twój statek na potrzeby wypełnienia ankiety:*

.....

II. *Czy Twoja marynarska umowa o pracę zawarta jest na czas:*

1. Określony lub podróży morskiej
2. Nieokreślony

III. *Czy jesteś objęty ubezpieczeniem społecznym podczas pracy na statku?*

1. Tak
2. Nie

IV. *Jeżeli powyżej zaznaczyłeś TAK to czy opłacasz składki w:*

1. ZUS
2. KRUS
3. Prywatne Towarzystwo Ubezpieczeń
4. Opłacam składki wspólnie z armatorem i podlegam pod system ubezpieczeń społecznym kraju bandery
5. Opłacam składki indywidualnie.

V. *Czy system ubezpieczeń społecznych na Twoim statku jest ?*

1. Obowiązkowy, wymagany przez armatora
2. Dobrowolny, moja własna decyzja

VI. *Czy w przypadku gdy kraj bandery nie zapewnia właściwego zabezpieczenia społecznego uważasz, iż Polska powinna gwarantować system ubezpieczenia społecznego na zasadzie:*

1. Dobrowolnej
2. Obowiązkowej

VII. *Czy według Ciebie podstawą wysokości dobrowolnej składki na ubezpieczenie społeczne powinno być:*

1. I wariant: Kwota minimalnego wynagrodzenia w Polsce
2. II wariant: Zadeklarowana kwota nie niższa jednak niż:
  - a. Dla stanowisk na poziomie pomocniczym – 100% kwoty minimalnego wynagrodzenia w Polsce
  - b. Dla stanowisk na poziomie operacyjnym – 120% kwoty minimalnego wynagrodzenia w Polsce
  - c. Dla stanowisk na poziomie zarządzania – 140% kwoty minimalnego wynagrodzenia w Polsce